

**2009**

- Huber, Stephan Gerhard & Hiltmann, Maren (in Vorbereitung). Kompetenzprofil Schulmanagement (KPSM). Ein Self-Assessment für pädagogische Führungskräfte. *Pädagogische Führung*. Luchterhand Verlag.
- Huber, Stephan Gerhard & Hiltmann, Maren (in Druck). Self-Assessment for School Leadership: Competence Profile School Management. *European Educational Research Journal, Oxford, UK*.
- Kirbach, Christine & Wottawa, Heinrich (2009). Online-Tools zur Gewinnung passender Mitarbeiter. In: Heinke Steiner (Hrsg.), *Online-Assessment. Grundlagen und Praxis von Online-Tests in Personalmarketing, Personalauswahl und Personalentwicklung* (S. 65-82). Berlin: Springer.
- Montel, Christian (2009). 360-Grad-Feedback - Status quo, erfolgreiche Anwendungen und Ausblick. *E-Interview, Mai 2009, www.competence-site.de*

**2008**

- Kirbach, Christine & Wottawa, Heinrich (2008). Verhaltensbasierte Interviews. *Personalführung 6/2008*, 48-54.
- Montel, Christian (2008). Empirische Fundierung von Entscheidungsregeln auf Basis nichtlinearer Modelle. In: Werner Sarges & David Scheffer (Hrsg.), *Innovative Ansätze in der Eignungsdiagnostik (S. 353 - 361)*. Göttingen: Hogrefe.
- Montel, Christian (2008). Using SOMC to induce empirically-based decision rules in human resource management. In: Jürgen Deller (Ed.), *Personality at Work (pp. 33 -56)*. Mering: Rainer Hampp.
- Stiftung Wartentest (2008). Test Online-Eignungstests: Was kann ich gut? Stiftung Wartentest, *test Spezial Karriere, 11/2008*, 24-27.  
[mit Bewertungen von Verfahren, die in Zusammenarbeit mit eligo entstanden sind]
- Wenzel, Meike (2008). *Soft-Skills in der Hochschulzulassung. Eine empirische Analyse zur Vorhersage des Studienerfolgs*. Saarbrücken: VDM Verlag.
- Wenzel, Meike (2008). Studienberatung und Studienfachberatung an Universitäten - wie gut kennen Studienfachberater die Anforderungen ihrer Studiengänge? Eine empirische Analyse an der Ruhr-Universität Bochum. *Zeitschrift für Beratung und Studium, 2/2008*, 35-40.
- Wottawa, Heinrich (2008). Unternehmensberatung. In: Karin Sternberg & Manfred Amelang (Hrsg.), *Psychologen im Beruf (S. 128 - 147)*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Wottawa, Heinrich (2008). Mit Online-Tools die Richtigen finden. *Personalwirtschaft 02/2008*, 30-33.
- Wottawa, Heinrich (2008). Möglichkeiten und Grenzen von Online-Verfahren. *E-Interview, Februar 2008*, [www.competence-site.de](http://www.competence-site.de)
- Wottawa, Heinrich (2008). Webbasierte Eignungsdiagnostik als Unterstützung der Personalentwicklung. *Exzerpt des Vortrags auf dem IIR Kongress für Weiterbildung und Personalentwicklung MUWIT, 22. Und 23. April 2008*. Online über [www.competence-site.de](http://www.competence-site.de)

**2007**

- Huber, Stephan Gerhard & Hiltmann, Maren (2007). Potenziale von Führungsnachwuchs erkennen – Einsatz psychologischer Testverfahren. In: Adolf Bartz, Jürgen Fabian, Stephan Gerhard Huber, Carmen Kloft, Heinz Rosenbusch & Hajo Sassenscheidt (Hrsg.), *PraxisWissen SchulLeitung (130.03)*. München: WoltersKluwer.
- Huber, Stephan Gerhard & Hiltmann, Maren (2007) Personalmanagement im Schulwesen - Pädagogische Führungskräfte im Fokus. In: Christine Kirbach & Andreas Gourmelon (Hrsg.), *Personalmanagement in Umbruchzeiten* (S. 117-131). Baden-Baden: Nomos-Verlag.
- Kirbach, Christine & Gourmelon, Andreas (2007). *Personalmanagement in Umbruchzeiten*. Baden-Baden: Nomos-Verlag.
- Kirbach, Christine & Zimmer, Barbora (2007). Einsatzmöglichkeiten eignungsdiagnostischer Tools im Rahmen der beruflichen Neuorientierung. In: Christine Kirbach & Andreas Gourmelon (Hrsg.), *Personalmanagement in Umbruchzeiten* (S. 62-77). Baden-Baden: Nomos-Verlag.
- Stiftung Warentest (2007). Onlinetests zur Selbsteinschätzung: Eignungsprüfung im Netz. *Stiftung Warentest 3/2007*.  
[mit Bewertungen von Verfahren, die in Zusammenarbeit mit eligo entstanden sind]
- Wank, Rolf & Wottawa, Heinrich (2007). Vorsicht: Mittelbare Benachteiligung. *Personalmagazin 7/2007*, 32 – 35.
- Wank, Rolf & Wottawa, Heinrich (2007). Anti-Diskriminierungsgesetz: andere Perspektiven von Diagnostikern und Juristen. *Wirtschaftspsychologie aktuell 2/2007*, 40 – 41.
- Wottawa, Heinrich (2007), Mehr Pluralismus in der akademischen Psychologie - ein kognitives Problem oder einfach eine Machtfrage? *Psychologische Rundschau, 59(4)*, 263-266.
- Wottawa, Heinrich (2007). Ausgezeichnete Personaldiagnostik - Stiftung Warentest zeichnet Tests der eligo GmbH aus. *E-Interview, Juni 2007*, [www.competence-site.de](http://www.competence-site.de)

**2006**

- Debo, Sandra & Montel, Christian (2006). Commitment und Erfolg eines Führungskräfteentwicklungs-Programms. In: Bruno Klauk & Martina Stangel-Meseke (Hrsg.), *Mit Werten wirtschaften - Mit Trends trumpfen* (S.293-299). Lengerich: Pabst.
- Gourmelon, Andreas & Kirbach, Christine (2006). *Personalbeurteilung im öffentlichen Sektor*. Baden-Baden: Nomos-Verlag.
- Hiltmann, Maren & Kirbach, Christine (2006). eRecruiting und eAssessment – Prozessoptimierung mit Hilfe des Internet. In: Bruno Klauk & Martina Stangel-Meseke (Hrsg.), *Mit Werten wirtschaften – Mit Trends trumpfen* (S. 241-261). Lengerich: Pabst.
- Kirbach, Christine (2006). Intelligentes E-Recruiting bei Accenture. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 13(4), 18-21.
- Kühn, Stephan, Platte, Iris & Wottawa, Heinrich (2006). *Psychologische Theorien für Unternehmen* (2. überarb. Aufl.). Göttingen: Hogrefe.
- Montel, Christian (2006). *Empirische Fundierung eignungsdiagnostischer Entscheidungen: Multiple Cutoffs als Basis einer lernfähigen Diagnostik*. Bochum: Ruhr-Universität, Fakultät für Psychologie.
- Montel, Christian (2006): *Exemplarische Befunde zur Validität von PERLS-Verfahren*. Bochum: eligo GmbH.
- Wottawa, Heinrich (2006). Das geeignete Studienfach finden – Das Beispiel einer Online-Hilfe zur Beratung von Abiturienten. *Forschung & Lehre* 5/2006, S. 269.
- Wottawa, H. (2006). Anforderungsprofile und Kompetenzmodelle - wozu eigentlich? In: Bundesakademie für öffentliche Verwaltung im Bundesministerium des Innern (Hrsg.), *Personalauswahl im öffentlichen Dienst. Eine Dokumentation der Fachtagung am 3. und 4. Mai 2006*. Brühl.

**2005**

- Gasteiger, Rosina M. & Montel, Christian (2005). Kulturübergreifende Kompetenzmessung über das Internet. In: Karl-Heinz Renner, Astrid Schütz & Franz Machilek (Hrsg.), *Internet und Persönlichkeit* (S. 327—340). Göttingen: Hogrefe.
- Gourmelon, Andreas, Kirbach, Christine & Etzel, Stefan (Hrsg.). (2005). *Personalauswahl im öffentlichen Sektor*. Baden-Baden: Nomos-Verlag.
- Gourmelon, Andreas & Oenning, Stefan (2005). Personalauswahl im Hochschulbereich - ein Fallbeispiel. In: Andreas Gourmelon, Christine Kirbach & Stefan Etzel (Hrsg.). *Personalauswahl im öffentlichen Sektor* (S. 319-326). Baden-Baden: Nomos-Verlag.
- Hiltmann, Maren, Kirbach, Christine, Mette, Christa & Montel, Christian (2005). *PERLS-Testhandbuch*. Bochum: eligo GmbH.
- Kirbach, Christine & Braun, Alexandra (2005). Intelligente Bewerberauswahl – Ideen zum Umgang mit hohen Bewerberzahlen. In: Andreas Gourmelon, Christine Kirbach & Stefan Etzel (Hrsg.). *Personalauswahl im öffentlichen Sektor* (S. 269-284). Baden-Baden: Nomos-Verlag.
- Kirbach, Christine & Montel, Christian (2005). Die Internetplattform PERLS. In Werner Sarges & Heinrich Wottawa (Hrsg.) *Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren* (2. Aufl., S. 879-892). Lengerich: Pabst.
- Kirbach, Christine & Rothermel, Kerstin (2005). Nachwuchs quo vadis? – Perspektiven für erfolgreiches Personalmarketing im öffentlichen Dienst. In: Andreas Gourmelon, Christine Kirbach & Stefan Etzel (Hrsg.), *Personalauswahl im öffentlichen Sektor* (S. 247-267). Baden-Baden: Nomos-Verlag.
- Kirbach, Christine & Wottawa, Heinrich (2005). Der Stellenwert von Testverfahren bei der Potenzialbeurteilung: Leistungsfähigkeit und Grenzen. *Personalführung*, 09/2005, 64-71.
- Kirbach, Christine & Wottawa, Heinrich (2005). Wie kommt man zu den besten Instrumenten. In: Andreas Gourmelon, Christine Kirbach & Stefan Etzel (Hrsg.), *Personalauswahl im öffentlichen Sektor* (S. 65-84). Baden-Baden: Nomos-Verlag.
- Jetter, Wolfgang, Wottawa, Heinrich & Kirbach, Christine (2005). Der Wert der Weiterbildung. *Harvard Business manager* 6/2005, 43-55.
- Montel, Christian, Debo, Sandra & Steinweg, Svea (2005). Persönlichkeitstestung und automatisierte Beratung im Internet. In: Karl-Heinz Renner, Astrid

- Schütz, Astrid & Franz Machilek (Hrsg.), *Internet und Persönlichkeit* (S. 284-297). Göttingen: Hogrefe.
- Sarges, Werner & Wottawa, Heinrich (2005). *Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren* (2. Aufl.). Lengerich: Pabst.
- Wottawa, Heinrich, Kirbach, Christine, Montel, Christian & Oenning, Stefan (2005). Psychologiegestütztes Recruiting im Internet: Stand und Perspektiven. *Report Psychologie 4/2005*, 160-166.
- Wottawa, Heinrich (2005) Kompetenzmodelle als Basis von Management Audits. In: Klaus Wübbelmann (Hrsg.), *Handbuch Management Audit* (S. 205-228). Göttingen: Hogrefe.
- Wottawa, Heinrich, Gut, Ursula, Kirbach, Christine (2005). Fragebogen nach Mass. Neue Möglichkeiten durch Computer- und Interneteinsatz. *Psychoscope*, 26(9), 6-8.

## 2004

Elke, Gabriele & Wottawa, Heinrich (2004). Persönlichkeits- und differenzialpsychologische Grundlagen. In H. Schuler (Hrsg.), *Enzyklopädie der Psychologie. Wirtschafts-, Organisation- und Arbeitspsychologie: Band 3 Organisationspsychologie - Grundlagen und Personalpsychologie*. (S. 249 – 293). Göttingen: Hogrefe.

Finanztest (2004). Online-Tests zur Selbsteinschätzung im Beruf. *Finanztest 11/2004*, 35-37.  
[mit Bewertungen von Verfahren, die in Zusammenarbeit mit eligo entstanden sind]

Gourmelon, Andreas & Kirbach, Christine (2004). Im Test: Manager und Inspektorenanwärter. *Verwaltung & Management*, Juli/August 2004, 204-206.

Kirbach, Christine, Montel, Christian, Oenning, Stefan & Wottawa, Heinrich (2004). *Recruiting und Assessment im Internet. Werkzeuge für eine optimierte Personalauswahl und Potenzialerkennung*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.

## 2003

Kirbach, Christine & Gourmelon, Andreas (2003). Managementkompetenzen und Kundenorientierung des deutschen Beamtennachwuchses. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 10(1), 69-76.

Kirbach, Christine, Montel, Christian (2003). Das Internetrecruitingtool PERLS. In: John Erpenbeck & Lutz von Rosenstiel (Hrsg.), *Handbuch Kompetenzmessung* (S.460-470). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Montel, Christian (2003). *gep - Der Kommunikationsmanager*. Bochum: eligo GmbH.

Oenning, Stefan (2003). Das Eligo System. In: John Erpenbeck & Lutz von Rosenstiel (Hrsg.). *Handbuch Kompetenzmessung* (S. 454-459). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Wild, Brigitte & Heinz, Andre. (2003). To "e" or not to "e". Der Einsatz von E-Recruiting und E-Assessments bei der Siemens AG. In Udo Konradt & Werner Sarges (Hrsg.), *E-Recruitment und E-Assessment. Rekrutierung, Auswahl und Beratung von Personal im Inter- und Intranet* (S. 145 – 166). Göttingen. Hogrefe.

**2002**

- Fontaine, Annette de la & Wild, Brigitte (2002). Das Beste im Netz - Möglichkeiten und Grenzen der Personalauswahl im Internet. In: A. Peitz & R. Pfeiffer, (Hrsg.), *Personalauswahl international - Suche, Auswahl, Integration* (S. 69-91). Düsseldorf: Symposion Publishing.
- Fontaine, Annette de la, Glas, Peter, Schafsteller, Christine & Wottawa, Heinrich (2002). e-Recruiting - Hintergründe und Trends. Beispiele für erste Erfahrungen bei der Siemens AG. In: Hans-Christian Riekhof (Hrsg.), *Strategien der Personalentwicklung*. (5. Aufl. S. 359-379). Wiesbaden: Gabler.
- Kirbach, Christine & Montel, Christian (2002) PERLS – Ein neues System für das Internet-Recruiting und –Assessment. *Wirtschaftspsychologie*, 9(1), 39-43.
- Wottawa, Heinrich & Kirbach, Christine (2002). Evaluation der Personalentwicklung im Netz unterstützen In: Andreas Hohenstein & Karl Wilbers (Hrsg.), *Handbuch E-Learning* (2. Erg. Lfg. November 2002 6.5, 1-18). Köln. Deutscher Wirtschaftsdienst.
- Wottawa, Heinrich & Oenning, Stefan (2002). Von der Anforderungsanalyse zur Eignungsbeurteilung: Wie praktikabel ist die neue DIN 33430 bei der Bewerberauswahl? *Wirtschaftspsychologie-R*, 4(3), 43-56.
- Wottawa, Heinrich & Woike, Jan K. (2002). Internet-Recruiting und -Assessment: Eine Chance, die Wirtschaftspsychologen nutzen sollten! *Wirtschaftspsychologie*, 9(1), 33-38.

**2001**

- Foerster, Martin, Schafsteller, Christine & Wottawa, Heinrich (2001). Internetrecruiting: Effizient und testgestützt in die Vorauswahl. In *Absatzwirtschaft*, 5, 166-169.
- Fontaine, Annette de la & Wild, Brigitte (2001). Bewerberpotenziale online erkennen. *Personalwirtschaft*, 09/2001, 52-54.
- Letzing, Mark, Montel, Christian & Wottawa, Heinrich (2001). Die Kombination von Test- und Lernphasen bei der Personalauswahl für Call Center. Die Software Call Me simuliert die Arbeit in einem fiktiven Call Center und eröffnet so neue Wege bei der Recruiting. *Personalführung* 6, 110-117.
- Leipoldt, Thilo, Fontaine, Annette de la (2001). e-Development – Wann Mitarbeiter per Mausclick lernen. *Wirtschaftspsychologie*, 4/2001, 44-51. (R. v. Decker's Verlag).
- Montel, Christian & Wottawa, Heinrich (2001). CALL ME - Ein neues Instrument unterstützt die Personalarbeit in Call-Centern. *Wirtschaftspsychologie*, 1/2004, 74-79. (R. v. Decker's Verlag).
- Sarges, Werner & Wottawa, Heinrich (2001). *Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren*. Lengerich: Pabst.
- Wild, Brigitte, Fontaine, Anette de la & Schafsteller, Christine (2001). Fishing for Talents: Internet-Recruiting auf neuen Wegen. Mit dem Online-Spiel "Challenge Unlimited" erprobte die Siemens AG neue Wege des Recruitings im Internet. *Personalführung*, 34(1), 66-70.

**2000**

- Miesen, Jana, Stratemann, Ingrid, Sonnenberg, Hans-Georg & Wottawa, Heinrich (2000). MAP - ein Verfahren zur Erfassung des Managementprofils. *Wirtschaftspsychologie*, 7(1), 3-13.
- Miesen, Jana, Schuhfried, Gerald & Wottawa, Heinrich (1999). ELIGO: Eine vorläufige Antwort auf Grundprobleme der testgestützten Eignungsdiagnostik. *Wirtschaftspsychologie*, 6(1), 16-24.