

PERLS® relating potentials

Der Erfolg von morgen ist, heute mit den Richtigen zu starten.

PERLS® - das strategische Potenzialmanagement-Tool der nächsten Generation.

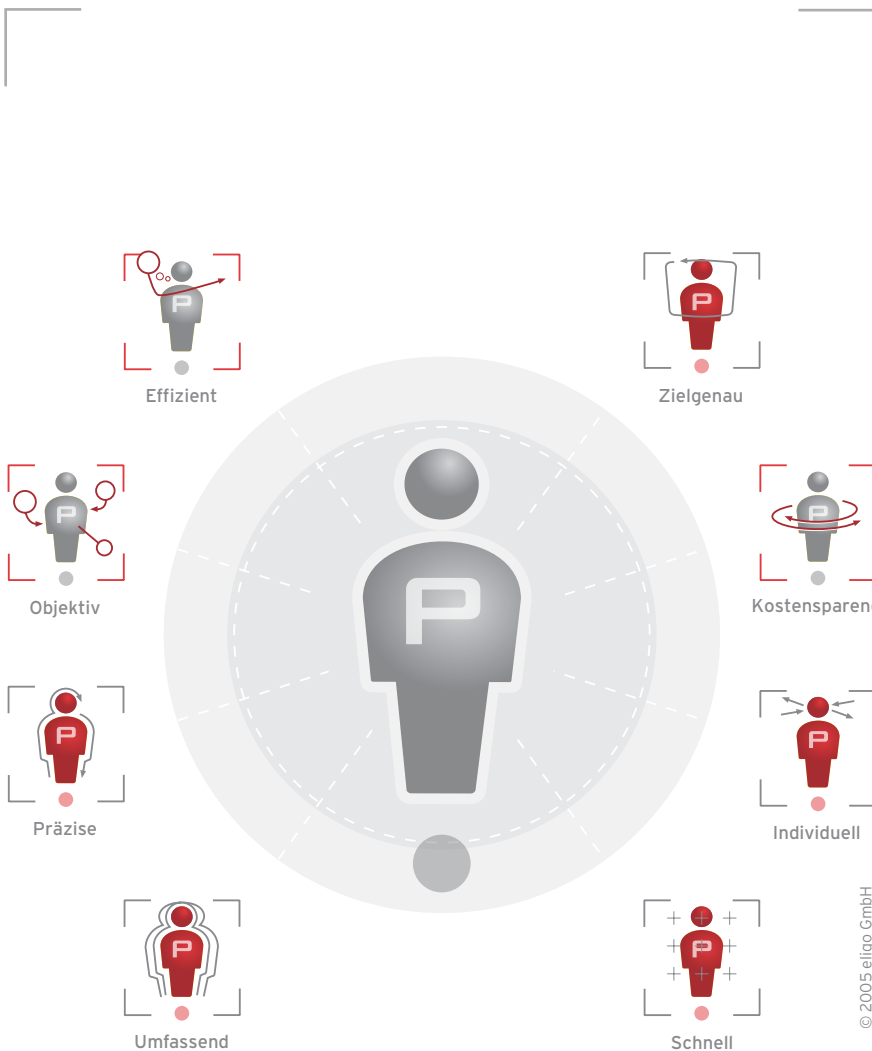
PERLS® - ein flexibles System für volle Leistung

Was ist PERLS®?

PERLS® ist eine internetbasierte Plattform, die die Basis für sämtliche Bereiche der modernen Personalarbeit liefert - vom „Anlocken“ der Bewerberinnen und Bewerber über ein erstes Screening bis zur Endauswahl. Doch auch interne Entwicklungsprozesse können mit PERLS® unterstützt werden. Die einzigartige Kombination aus internetbasierter Datenbank und wissenschaftlich fundierten Verfahren macht PERLS® zur universellen Plattform für Ihre qualitative Personalarbeit.

Sie wollen für Ihr Unternehmen nicht nur die besten, sondern auch die richtigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewinnen, und das weltweit? Sie möchten die verborgenen Fähigkeiten und Potenziale Ihrer Bewerberinnen und Bewerber oder Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erkennen? Sie suchen nach einem Produkt, das sämtliche Bereiche der modernen Personaldiagnostik abdeckt? Sie wollen weniger Zeit aufwenden und suchen ein Rundum-sorglos-Paket zur Ihrer Unterstützung?

Mit PERLS®, unserem wegweisenden E-Assessment-System, werden Ihre Wünsche Realität.



© 2005 eligo GmbH

+ Die starken Eigenschaften des Tools sichern den entscheidenden Vorteil

PERLS®
relating potentials

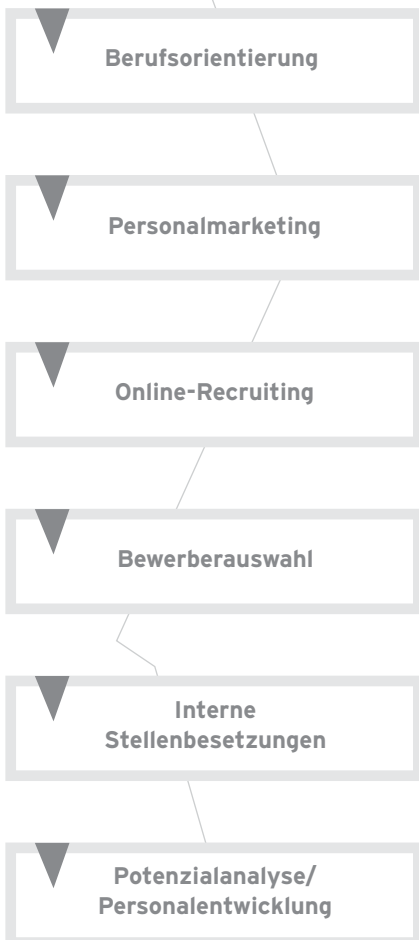
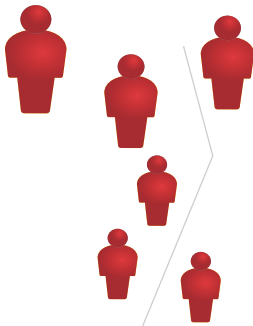
Was leistet PERLS®?

PERLS® arbeitet zu Ihrem Vorteil - weltweit: Durch seine globale Vernetzung ist PERLS® immer und überall für Sie und Ihre Zielgruppe verfügbar - in verschiedenen Sprachen. Hochwertige EDV-Tools sorgen dafür, dass Sie schnell aussagefähige Ergebnisse erhalten: Profile, Texte, Rankings. Gestalten und unterstützen Sie mit PERLS® Ihre qualitative Personalarbeit.

+ advise

Berufsorientierung

Das Ergebnis der „Stiftung Waren-test“ bestätigt bereits zum zweiten



© 2005 eligo GmbH

+ Einsatzmöglichkeiten von PERLS®

+ www.eligo.de

Mal: Online-Assessments nutzen bei der beruflichen Orientierung. So belegten zwei der auf Basis der PERLS®-Technologie entwickelten Verfahren Plätze unter den drei Testsiegern im Finanztest 11/2004. Erneut erreichten die auf PERLS® beruhenden Berufseignungsverfahren der eligo GmbH die vordersten Plätze bei „Stiftung Warentest“ im März 2007. Das Online-Assessment „Mein Berufsweg“, das in Kooperation mit der Ruhr-Universität Bochum entstand, ging mit dem Urteil Sehr Gut (1,5) als Testsieger hervor.

+ attract

Personalmarketing

Mit PERLS® können Sie für ausgewählte Zielgruppen wie Hochschulabsolventinnen und -absolventen sowie High Potentials innovative Tools gestalten. Durch gezielte Personalmarketingmaßnahmen forcieren Sie die Zugriffe auf Ihr Karriereportal, vermitteln Informationen und sammeln Pluspunkte beim Image.

+ screen

Intelligentes Online-Recruiting

Auf Ihre Fragestellung angepasste biografische Fragebögen und/oder Assessments bieten bereits online die Möglichkeit zu einer frühzeitigen Vorselektion nach „Hard Facts“ und „Soft Skills“.

Die Integration verschiedener Auswertungs- und Analyseregeln ermöglicht eine frühzeitige Vorselektion in Ihrem Sinne. Sie bestimmen die Anforderungen, an denen Bewerberinnen und Bewerber gemessen werden, und schalten so unerwünschte Bewerberfluten von vornherein aus.

+ select

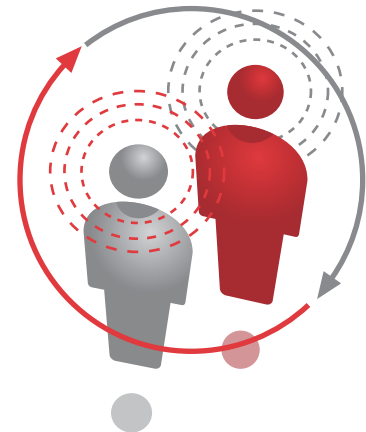
Bewerbersauswahl

Mit der umfangreichen Modulpalette von PERLS® können Sie Bewerberinnen und Bewerber, die bereits im Internet die erste Auswahlstufe passiert haben, in Ihrem Betrieb unter kontrollierten Bedingungen erneut testen und die Ergebnisse z.B. in sich anschließenden Interviews nutzen.

Interne Stellenbesetzungen

Ermöglichen Sie Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vor der Teilnahme an internen Ausschreibungsverfahren die anonyme Teilnahme an PERLS®, um

den Teilnehmenden die Möglichkeit zu bieten, eine potenzielle Eignung für die vakante Position selbst abzuschätzen.



© 2005 eligo GmbH

Nur diejenigen Personen, die zu der Position passen, bewerben sich, die übrigen können von einer Bewerbung Abstand nehmen - ohne einen Gesichtverlust bei Nichtakzeptanz befürchten zu müssen!

+ develop

Potenzialanalyse/ Personalentwicklung

Sämtliche in PERLS® integrierte Verfahren eignen sich natürlich auch bestens für interne Potenzialanalysen und die Unterstützung interner Personalentwicklungsprozesse. Unterstützen Sie mit PERLS® Ihre Personalentwicklungsgespräche, Ihre Orientierungs- und Development Center oder die optimale Zusammenstellung neuer Teams. Mit dem Abgleich von Kompetenz- und Anforderungsprofilen entscheiden Sie sicher, wer wo am besten passt.



+ eligo GmbH

Arndtstraße 34
10965 Berlin
Telefon +49 30 6953999-50

+ eligo GmbH

Universitätsstraße 142
44799 Bochum
Telefon +49 234 43821-00

+ service@eligo.de
www.eligo.de